**ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ!**

**Трудовые отношения**

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ч. 2 ст. 142 Трудового кодекса РФ).

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ч. 4 ст. 142 ТК РФ)

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. В этом случае работник обязан приступить к работе не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника (ч. 3, 5 ст. 142 ТК РФ).

**Расчет среднего заработка**

Во всех случаях определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, применяется порядок, установленный Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение)

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (ч. 2 ст. 139 ТК РФ, п. 2 Положения).

Расчетным периодом являются 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно) (ч. 3 ст. 139 ТК РФ, п. 4 Положения).

Таким образом, в данном случае расчетным периодом для начисления среднего заработка за период приостановления работы в связи с задержкой заработной платы является период с 01.03.2015 по 29.02.2016.

При определении среднего заработка для случаев, предусмотренных ТК РФ (кроме оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска), используется средний дневной заработок (кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени) (абз. 3 п. 9 Положения).

Средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, на количество фактически отработанных в этот период дней (абз. 5 п. 9 Положения). В данном случае сумма среднего заработка определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих дней в периоде, подлежащих оплате (абз. 4 п. 9 Положения).

Таким образом, средний заработок, причитающийся работнику за период приостановления работы в связи с нарушением работодателем сроков выплаты заработной платы, составляет 48 387,10 руб. (600 000 руб. / 248 дн. x 20 дн.).