**Заработная плата**

Заработная плата работника может быть сведена лишь к вознаграждению за труд - при отсутствии компенсационных и стимулирующих выплат.

Вознаграждение за труд не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), который устанавливается только федеральным законом ***с 01 января 2015 года – 5965 рублей***.

Размер МЗП на 2015 год в Санкт-Петербурге 9445 руб.

**Компенсационные выплаты** работнику связываются не с его квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполняемой работы, а с особыми условиями его труда, влекущими дополнительные (повышенные) физиологические и материальные затраты работника и, как следствие, необходимость компенсирования этих затрат посредством установления работнику повышенной оплаты труда.

**Стимулирующие выплаты** – это стимулирование высокоэффективного труда.

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

* меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы статьей 130 ТК РФ отнесены к числу основных государственных гарантий по оплате труда. В соответствии со ст.5 Закона С-ПБ от 12 октября 2005 г. № 531-74 размер базовой единицы подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;
* ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы
* обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
* государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
* ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.
* сроки и очередность выплаты заработной платы

**Выплата заработной платы в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга производится в денежной форме, в соответствии со** **ст.131 ТК РФ.**

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст.136 ТК РФ).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Обязательным для применения признаются включенные в трудовой договор условия оплаты труда, в том числе размеры окладов, в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемых работ, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01 ноября 2005 г № 1671 утверждена схема расчета должностных окладов

На основании п.4 Постановления Правительства № 1671 разработаны «Методические рекомендации по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» и утверждены, распоряжением Комитета по образованию № 1414-р от 07 апреля 2014 г.

Методические рекомендации учитывают требования Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 Г № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петрбурге» и Типовых положений, утвержденных Постановлениями Правительства.

Методические рекомендации применяются при определении заработной платы руководителей, специалистов и служащих, а также рабочих, занимающих должности в образовательных организациях.

Для целей применения методических рекомендаций применяются следующие понятия и термины:

* **заработная плата -** это вознаграждение за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
* **базовая единица –** размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок, устанавлена Законом Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2015 год и на плановый период 2016-2017 годов» и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;

размер базовой единицы: с 01 января 2015 г. – установлен 8432 руб:;

с 01 января 2016 г. – 8896 руб.

* **базовый коэффициент –** относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения **базового оклада.**
* **Повышающие** **коэффициенты** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
* **Должностной оклад** – гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством РФ продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;
* **Фонд оплаты труда (ФОТ)** работников государственных организаций формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, складывается из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;
* **Фонд должностных окладов (ФДО) –** сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;
* **Фонд надбавок и доплат (ФНД) –** сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера , а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
* **Доплаты –** дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
* **Надбавки –** стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам) носящие постоянный или временный характер.

**Схема расчета должностных окладов**

1.1**. Базовый оклад работника и базовый коэффициент**.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника

** ,**

где:

**** - размер базового оклада работника;

Б - размер базовой единицы,

**** - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника.

┌───┬────────────┬────────────────────────────┬─────────────────────────┐

│ │ Категории работников: Руковод. Спец. Служащ. \*\*

│

├───────────────┬────────────────────────────┬─────────┬───────┬───────┤

│ Коэффициент │Высшее профессиональное │ 1,50 │ 1,50 │ 1,50 │

│ уровня │образование, подтверждаемое │ │ │ │

│ образования │присвоением лицу, успешно │ │ │ │

│ │прошедшему итоговую │ │ │ │

│ │аттестацию, квалификации │ │ │ │

│ │"магистр" или │ │ │ │

│ │"дипломированный специалист"│ │ │ │

│ ├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│ │Высшее профессиональное │ 1,40 │ 1,40 │ 1,40 │

│ │образование, подтверждаемое │ │ │ │

│ │присвоением лицу, успешно │ │ │ │

│ │прошедшему аттестацию │ │ │ │

│ │квалификации "бакалавр" │ │ │ │

│ ├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│ │ Среднее специальное │ 1,20 │ 1,20 │ 1,20 │

│ │ образование │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ ├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│ │Начальное профессиональное │ 1,08 │ 1,08 │ 1,08 │

│ │образование │ │ │ │

│ ├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│ │Среднее (полное) общее │ 1,04 │ 1,04 │ 1,04 │

│ │образование │ │ │ │

│ ├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│ │Основное общее образование │ 1,00 │Базовая│Базовая│

│ │ │ │единица│единица│

├───────────────┴────────────────────────────┴─────────┴───────┴───────┤

│

**1.2. Повышающие коэффициенты.**

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

 - коэффициент стажа;

 - коэффициент специфики работы;

 - коэффициент квалификации работника;

 - коэффициент масштаба управления;

 - коэффициент уровня управления.

**1.3. Коэффициент стажа ().**

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности**.**

Категории работников: Руковод. Спец. Служащ.

Коэффициент │Стаж работы более 20 лет │ │ 0,45 │ 0,15 │

стажа работы├────────────────────────────┤ ├───────┼───────┤

│Стаж работы от 10 до 20 лет │ Не │ 0,40 │ 0,12 │

├────────────────────────────┤ ├───────┼───────┤

│Стаж работы от 5 до 10 лет │ учитыва-│ 0,35 │ 0,08 │

├────────────────────────────┤ ├───────┼───────┤

│Стаж работы от 2 до 5 лет │ ется │ 0,30 │ 0,05 │

├────────────────────────────┤ ├───────┼───────┤

│Стаж работы от 0 до 2 лет 0,25 0,00

**1.4. Коэффициент специфики работы ().**

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с [приложением 2](garantF1://7851663.2000) к Постановлению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников | Коэффициент специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Общеобразовательные учреждения, в том числе: |  |
|  | лицей | 0,15 |
|  | гимназия | 0,15 |
|  | школа, класс (группа) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения, обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования | 0,20 |
|  | Работники, владеющие иностранным языком, в школах с углубленным изучением иностранного языка (иностранных языков) | 0,30 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | 0,30 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 2 | Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: |  |
|  | школа-интернат | 0,15 |
|  | лицей-интернат | 0,15 |
|  | гимназия-интернат | 0,15 |
|  | школа-интернат с первоначальной летной подготовкой | 0,15 |
|  | кадетская школа-интернат | 0,15 |
|  | интернаты при общеобразовательных школах | 0,15 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | 0,30 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
|  | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
| 3 | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и структурные подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в образовательных учреждениях всех типов, в том числе: |  |
|  | общеобразовательная школа-интернат | 0,15-0,35 |
|  | специальная (коррекционная) школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 0,15-0,40 |
|  | специальная (коррекционная) школа для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (при наличии не менее двух классов (групп) | 0,15-0,40 |
|  | детский дом (санаторный детский дом, специальный (коррекционный) детский дом для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) | 0,15-0,40 |
|  | детский дом-школа | 0,20 |
|  | детский дом семейного типа | 0,20 |
|  | структурное подразделение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в образовательных учреждениях всех типов | 0,15-0,40 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | 0,30 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
|  | Прочие педагогические работники и воспитатели, участвующие в образовательном процессе | 0,25 |
| 4 | Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе: |  |
|  | санаторная школа-интернат | 0,15 |
|  | санаторно-лесная школа | 0,15 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | 0,30 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 5 | Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в том числе[\*(1)](file:///G:\Постановление%20Правительства%20Санкт-Петербурга%20№%201671%20от%201%20ноября%202005.rtf#sub_2001#sub_2001) |  |
|  | детский сад | 0,15-0,20 |
|  | начальная школа - детский сад | 0,15-0,20 |
|  | школа - детский сад | 0,15-0,20 |
|  | школа | 0,15-0,20 |
|  | школа-интернат | 0,15-0,20 |
|  | училище | 0,15-0,20 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | 0,30 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
|  | Прочие педагогические работники и воспитатели, участвующие в образовательном процессе | 0,25 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 6 | Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типов, в том числе: |  |
|  | школа | 0,15-0,20 |
|  | коррекционная школа закрытого типа | 0,15-0,40 |
|  | училище | 0,15-0,40 |
|  | коррекционное училище закрытого типа | 0,15-0,40 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
| 7 | Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста: |  |
|  | начальная школа - детский сад с группами компенсирующей направленности | 0,15-0,20 |
|  | школа - детский сад с группами компенсирующей направленности | 0,15-0,20 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов или воспитателя детского сада | 0,20 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 8 | Дошкольные образовательные учреждения: |  |
|  | детский сад с группами компенсирующей направленности | 0,15-0,20 |
|  | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов или воспитателя детского сада | 0,20 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 9 | Профессиональные образовательные учреждения[\*(2)](file:///G:\Постановление%20Правительства%20Санкт-Петербурга%20№%201671%20от%201%20ноября%202005.rtf#sub_2002#sub_2002) | 0,15-0,20 |
|  | Работники, не имеющие высшего образования и замещающие должность мастера производственного обучения, имеющего высший или предшествующий ему разряд | 0,30 |
|  | Педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
| 10 | Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: |  |
|  | центр диагностики и консультирования | 0,20 |
|  | центр психолого-медико-социального сопровождения | 0,20 |
|  | центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции | 0,20 |
|  | центр социально-трудовой адаптации и профориентации | 0,20 |
|  | центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения | 0,20 |
|  | логопедический пункт | 0,20 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
| 11 | Учреждения социального обслуживания, в том числе: |  |
|  | реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями | 0,15-0,20 |
|  | социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних | 0,15-0,20 |
|  | социальный приют для детей и подростков | 0,15-0,20 |
|  | центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей | 0,15-0,20 |
|  | детский дом-интернат для умственно отсталых детей | 0,30-0,40 |
|  | детский дом-интернат для детей с физическими недостатками | 0,30-0,40 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 12 | Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза | 0,30-0,35 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Воспитатели дошкольных групп, осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 13 | Учреждения образования с группами, классами воспитанников (учащихся) с диагнозом ВИЧ | 0,35 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
|  | Воспитатели дошкольных групп, осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
| 14 | Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов | 0,30-0,35 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
|  | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |
| 15 | Общеобразовательные учреждения в сельской местности | 0,25 |
|  | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
|  | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | 0,20 |
| 16 | Общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации | 0,80 |
|  | Работники, не имеющие высшего образования и замещающие должность мастера производственного обучения, имеющего высший или предшествующий ему разряд | 0,30 |
|  | Педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу | 0,25-0,35 |
| 17 | Образовательные учреждения дополнительного образования детей |  |
|  | Педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу | 0,35 |
| 18 | Образовательные учреждения высшего профессионального образования | 0,60-0,80 |
| 19 | Учреждения дополнительного профессионального образования[\*(3)](file:///G:\Постановление%20Правительства%20Санкт-Петербурга%20№%201671%20от%201%20ноября%202005.rtf#sub_2003#sub_2003) | 0,60-0,80 |
| 20 | Педагогические работники, осуществляющие подготовку к образовательному процессу[\*(4)](file:///G:\Постановление%20Правительства%20Санкт-Петербурга%20№%201671%20от%201%20ноября%202005.rtf#sub_2004#sub_2004) | 0,01-0,02 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*(1) В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: I вида, II вида, III вида, IV вида, V вида, VI вида, VII вида, VIII вида.

\*(2) Профессиональные образовательные учреждения:

реализующие образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих со сроком обучения свыше 2 лет 10 месяцев;

имеющие структурные подразделения интернат.

\*(3) Учреждения дополнительного профессионального образования, находящиеся в ведении Комитета по науке и высшей школе.

\*(4) Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Конкретный перечень работников образовательного учреждения, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию, **устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.**

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада устанавливается по основному месту работы педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу в образовательных учреждениях.

Размер коэффициента специфики *(книгоиздательская продукция)* педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- **педагогическим работникам** государственных образовательных учреждений **с высшим образованием - 0,01;**

- **педагогическим работникам** государственных образовательных учреждений с высшим образованием **по квалификации "бакалавр" - 0,01;**

- **педагогическим работникам** государственных образовательных учреждений **со средним специальным образованием - 0,012;**

- **педагогическим работникам** государственных образовательных учреждений **с начальным профессиональным образованием - 0,012**;

- **педагогическим работникам** государственных образовательных учреждений **со средним (полным) общим образованием - 0,013;**

- педагогическим работникам государственных образовательных учреждений с основным общим образованием - 0,013.

**1.5. Коэффициент квалификации работника ().**

Квалификационная категория: │ │

│высшая категория │ 0,30 │ 0,30 │ │

│ │ 0,35\* │ 0,35\* │ - │

│ведущая категория │ 0,25 │ 0,25 │ │

│первая категория │ 0,20 │ 0,20 │ │

│вторая категория │ 0,15 │ 0,15 │ │

│ │ │ │ │

├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│За ученую степень: │ │ │ │

│доктор наук │ 0,40 │ 0,40 │ - │

│кандидат наук │ 0,35 │ 0,35 │ │

├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│Почетные звания Российской │ │ │ │

│Федерации, СССР: │ │ │ │

│"Народный..." │ 0,40 │ 0,40 │ 0,40 │

│"Заслуженный..." │ 0,30 │ 0,30 │ 0,30 │

├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│Почетные спортивные звания │ │ │ │

│Российской Федерации, СССР │ 0,15 │ 0,15 │ 0,15 │

├────────────────────────────┼─────────┼───────┼───────┤

│Ведомственные знаки │ 0,15 0,15 0,15

│отличия в труде .

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с [приказом](garantF1://98112.0) Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений", на основании дипломов (доктор, кандидат наук) и на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный), и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со [статьей 3](garantF1://7850602.3) Закона.

**Работникам, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).**

***1.6. Должностной оклад работника категории "руководитель".***

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления () | Должности |
| Руководители 1-го уровня | Руководитель (директор, начальник, заведующий) образовательного учреждения |
| Руководители 2-го уровня | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) образовательного учреждения; главные бухгалтер и др. |
| Руководители 3-го уровня | Руководители структурных подразделений (заведующие структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, сектором, лабораторией, курсами, библиотекой, столовой, бухгалтерией и хозяйством); заместитель главного бухгалтера, старший мастер |

Исчисляется по формуле:

 ,

где:

**** - размер должностного оклада руководителя;

**** - величина базового оклада;

**** - коэффициент специфики работы;

**** - коэффициент квалификации работника;

**** - коэффициент масштаба управления;

**** - коэффициент уровня управления.

***1.7. Должностной оклад работника категории "специалист" исчисляется по формуле:***

****** ,

где:

**** - размер должностного оклада специалиста;

**** - величина базового оклада;

**** - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

**** - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

***1.8. Должностной оклад работника категории "Служащий"*** исчисляется по формуле:

 ,

где:

**** - размер должностного оклада служащего;

* - величина базового оклада[\*\*](#sub_222);

\*\* При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

**** - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

**** - коэффициент специфики работы;

**** - коэффициент квалификации.

***1.9. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих***

Тарификация рабочих учреждений осуществляется на основе [тарифной сетки](garantF1://8186.0)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1,12 | 1,15 | 1,20 | 1,26 | 1,29 | 1,33 | 1,43 |

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

**Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.**

Заработная плата исчисляется пропорционально педагогической нагрузке.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» устанавливает в зависимости от должности и специальности продолжительность рабочего времени.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами и других условий работы. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательной организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Поскольку выполнение трудовой функции по должности учителя характеризуется наличием установленного им определенного объема учебной нагрузки, то обеспечение сохранения на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет ( в соответствии со статьей 256 ТК РФ) возможно только путем установления учителям на общих основаниях объема учебной нагрузки на очередной учебный год, которая затем может быть передана для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

# Формирование фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из:

фонда должностных окладов (далее - ФДО);

фонда ставок рабочих (далее - ФС);

фонда надбавок и доплат (далее - ФНД).

2. Величина фонда надбавок и доплат (ФНД) устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов (ФДО) и фонду ставок рабочих (ФС) и исчисляется по формуле:

 ,

где:

**** - величина фонда надбавок и доплат;

**** - фонд ставок рабочих;

**** - фонд должностных окладов;

**** - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, определенный органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ребенок, возраст;  больной член семьи  карантин  протезирование | Период выплаты | Всего за календарный год дней не более |
| До 7 лет | За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | 60 (**90 дней** в году, в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения и социального развития) |
| От 7 до 15 лет | За 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | 45 |
| Ребенок- инвалид  до 15 лет | За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | 120 |
| Ребенок до 15 лет  ВИЧ-инфицированный | За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | Без ограничений |
| Ребенок до 15 лет  (Поствакцинальное осложнение) | За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | Без ограничений |
| Больной член семьи | Не более 7 календарных дней по каждому случаю заболевания | 30 |
| Карантин | За все время отстранения от работы в связи с карантином |  |
| Протезирование по медицинским показаниям | При осуществлении протезирования в стационарном специализированном учреждении за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования |  |

**Каков размер пособия при временной нетрудоспособности?**

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в процентном соотношении к среднему заработку или МРОТ.

|  |  |
| --- | --- |
| Страховой стаж | Размер пособия |
| 8 лет и более | 100 % от среднего заработка |
| от 5 до 8 лет | 80 % от среднего заработка |
| до 5 лет | 60% от среднего заработка |
| До 6 месяцев | Не превышает минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц (с 01.01.2013– 5205руб) |
| Нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора  (п..2 статьи 7) | 60% от среднего заработка |

**Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается :**

* При амбулаторном лечении – за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, за последующие – 50% среднего заработка;
* При стационарном – в размере в зависимости от продолжительности страхового стажа за весь период.

**Пособие по временной нетрудоспособности** **при необходимости** **осуществления ухода за больным членом семьи**

* выплачивается в размере в зависимости от продолжительности страхового стажа за весь период.

Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с мест работы у других страхователей, а также справку о том, что назначение и выплата пособий этим страхователем не осуществляются.

**При нарушении застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима,** предписанного лечащим врачом или неявки без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы **со дня, когда было допущено нарушение** пособие выплачивается **в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда.**

При заболевании или травме, наступившей вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением **за весь период нетрудоспособности** пособие выплачивается в размере, **не превышающем минимальный размер оплаты труда.**

**Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:**

1. за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением периода очередного ежегодного отпуска;
2. за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата;
3. за период заключения под стражу или административного ареста;
4. за период проведения судебно-медицинской экспертизы.
5. за период простоя, за исключением случаев, когда временная нетрудоспособность наступила до периода простоя.

**В какие сроки необходимо обратиться за пособием по временной нетрудоспособности и каковы сроки выплаты?**

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Работодатель назначает пособия по временной нетрудоспособности **в течение 10 календарных дней со дня обращения. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.**

Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается за все прошлое время, но не более, чем за 3 года, предшествующих обращению за ним.

**Обратить внимание! Важно!**

Суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, излишне выплаченные работнику, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи).

Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу, при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы.

При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

**«О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**

**Федеральный закон Российской Федерации**

**от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ**

**Изменение размеров пособий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| МРОТ | **4611** | **5205** | **5554** | **5965** |
| Единовременное пособие, вставшим на учет в ранние сроки беременности | **465,2** | **490,79** | **515,33** | **543,67** |
| Единовременное пособие при рождении ребенка | **12405,32** | **13087,61** | **13741,99** | **14497,80** |
| Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет | **2326,0** | **2453,9** | **2576,63** | **2718,34** |
| Минимальный размер пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми до 1,5 лет | **4651,99** | **4907,85** | **5153,24** | **5436,67** |
| Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет | **14625,32** | **16218,88** | **17029,82**  **(17990,11** | **19855,82** |
| Ограничение по пособию по временной нетрудоспособности | **1202,74**  **(**за день**)** | **1335,62** | **1479,45** | **1632,88** |
| Максимальный размер пособия по беременности и родам (если отпуск составляет 140 календарных дней) | **1202,74**  **(**за день**)** | **1335,62**  **(**за день**)** | **1479,45**  **(**за день**)** | **228603,20**  **(1632,88 за день)** |
| **Пособие на погребение** | **4515,6** | **4763,96** | **5002,16** |  |

